



Handlingsplan vid kränkande särbehandling och trakasserier

Författat av: Linnéa Abild & Emma Degerfeldt

Senast uppdaterad: 2020-05-27



Handlingsplan vid kränkande särbehandling och trakasserier

PLUM accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier. Handlingsplanen ska vara känd hos alla förtroendevalda och dess medlemmar. Det åligger medlemmarna att rapportera till styrelsen om någon blir utsatt för kränkande särbehandling eller trakasserier. Handlingsplanen beskriver den rutin som gäller vid anmälan. PLUM ser handlingsplanen som ett stöd till förtroendevalda och tydliggör de olika parternas ansvar. Planen avser också att förtydliga att man kan söka stöd hos PLUM. Om den utsatte inte vill vända sig till PLUM's styrelse kan man vända sig direkt till Umeå studentkår.

PLUM definierar kränkande särbehandling och trakasserier enligt följande:

Kränkande särbehandling

Arbetsmiljöverkets definition av kränkande särbehandling lyder "Med kränkande särbehandling menas handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt. Handlingarna kan leda till ohälsa och medföra att de som drabbas hamnar utanför den sociala gemenskapen". Kränkande särbehandling kan i upprepade fall leda till mobbning, Arbetsmiljöverket (2020).

Exempel på kränkande särbehandling: • Nedsättande, sarkastiska och/eller förlöjligande kommentarer • Systematisk utfrysning genom att en person ignoreras eller exkluderas från samtal • Upplevelsen att bli behandlad annorlunda

Trakasserier och sexuella trakasserier:

I Diskrimineringslagen (2008:567) definieras trakasserier som "ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder"

Och sexuella trakasserier definieras som "ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet"

Uppträdandet behöver inte vara återkommande för att klassas som trakasserier.

Exempel på trakasserier: • Ovälkommen beröring • Ovälkomna inbjudningar och anspelningar • Nedsättande skämt eller jargong • Förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar

Handlingsplan

Steg 1: Ge stöd och skyddande åtgärder

Om styrelsen uppmärksammas på kränkande särbehandling eller trakasserier är den skyldiga att ta situationen på allvar och handla omedelbart. Stöd ska omgående ges till den som känner sig utsatt. Informera om möjligheten till stöd hos studenthälsan. Vidare åtgärder tas först när den utsatte ger godkännande till det. Om så är fallet kontaktas studentkåren för råd om hur man bör gå vidare och hur utredningen ska göras.

Steg 2: Utred

Den som utreder behöver ha samtal med inblandade parter för att klarlägga situationen. Utredningen ska inriktas på att förstå parterna, inte utse syndabockar. Det är viktigt att dokumentation genomförs och att den innehåller förstahandsinformation, inte rykten, samt ska vara nedtecknade av den som utreder. Om den medlem som känner sig utsatt har gjort egna anteckningar så behåller medlemmen dessa själv. Det är viktigt att ta hänsyn till att det finns en inbyggd obalans och beroendeställning mellan medlem och förtroendevald.

Steg 3: Bedöm och kommunicera

Bedömningen görs utifrån det som framkommer i utredningen (steg 2).

Tänk på att... • ...syftet med utredningen är att du ska kunna bilda dig en egen uppfattning om vad som hänt och om det har förekommit trakasserier eller kränkande särbehandling. • ...du behöver inte ta slutlig ställning till vem som talar sanning om de inblandade lämnar helt olika uppgifter och omständigheterna är för oklara. • ...det är viktigt att utredningen görs diskret, med visad hänsyn och med respekt för de inblandade. • ...informera de närmast inblandade om utredningens gång. • ...du kan även ta hjälp av studentkåren för att göra en utredning.

Steg 4: Vidta åtgärder

Om slutsatsen är att kränkande särbehandling eller trakasserier har förekommit ska ett förtydligande ske om att PLUM ser mycket allvarligt på situationen och att det inte accepteras. I samråd med studentkåren ska lämpliga åtgärder vidtas. Informera de inblandade om vilka åtgärder som kommer genomföras.

Steg 5: Gör uppföljning

Följ upp de åtgärder som vidtagits senast tre (3) månader efter. Detta bör göras med uppföljningssamtal.